

Retningslinjer for varsling om kritikkverdige forhold

Fagskolen Diakonova skal være et trygt og inkluderende sted å studere og arbeide. Dersom du opplever noe som ikke er greit, ønsker vi at du melder fra så vi kan følge det opp.

Hva betyr det å varsle?

Varsling betyr å melde fra om forhold ved Fagskolen Diakonova som **ikke er lovlige, etiske eller forsvarlige**. Det kan være forhold du har opplevd selv, sett eller fått kjennskap til. Målet er å avdekke og rette opp kritikkverdige forhold.

Eksempler på forhold du kan varsle om:

- Mobbing, trakassering eller diskriminering
- Fare for liv eller helse
- Fare for klima eller miljø
- Korrupsjon eller økonomisk kriminalitet
- Myndighetsmisbruk
- Uforsvarlig arbeidsmiljø
- Brudd på personopplysningssikkerhet

Listen er ikke uttømmende

Plikt til å varsle

Du **skal** varsle dersom du blir kjent med:

- Forhold som kan medføre fare for liv eller helse
- Trakassering eller diskriminering
- At studenter eller ansatte blir syke eller skadet av forhold på studiestedet eller arbeidsplassen

Hvordan varsle?

Du skal varsle gjennom dette [varslings skjemaet](#).

Du kan også ta direkte kontakt med personene nedenfor som har taushetsplikt.

Dersom du er student:

- Utdanningsfaglig ansvarlig
- Studenttillitsvalgte
- Nasjonalt studentombud
- Studierådgiver eller pedagogisk personale
- Kvalitetsansvarlig

Dersom du er ansatt:

- Din nærmeste leder
- Hovedverneombud
- Bedriftshelsetjenesten

Hvordan håndteres varselet?

Rektor har ansvar for å undersøke, vurdere og håndtere varsler fra studenter og ansatte ved Fagskolen Diakonova. Før undersøkelsen starter, skal det vurderes hvem som skal involveres, og alle som deltar i behandlingen må være habile. Ved tvil om habilitet skal vedkommende ikke delta.

Saksbehandlingsprinsipper:

- Varsler tas på alvor og prioriteres
- Habilitet skal sikres (ingen som er inhabil skal behandle saken)
- Taushetsplikt og personvern ivaretas
- Begge parter skal få mulighet til å forklare seg

Kort saksgang:

1. Varslet registreres og vurderes
2. Varsler får tilbakemelding om mottak og prosess (hvis ikke anonym)
3. Den det varsles om får informasjon og mulighet til å uttale seg
4. Det gjennomføres nødvendige samtaler og innhentes dokumentasjon for å vurdere tiltak
5. Varsler informeres om utfallet så langt det er mulig

Beskyttelse mot gjengjeldelse

Gjengjeldelse mot studenter og ansatte som varsler i god tro er **forbudt**.

Dette kan være f.eks.:

- Usaklig forskjellsbehandling
- Sosial ekskludering
- Negative reaksjoner eller sanksjoner

Fagskolen Diakonova skal vurdere risiko og sette inn tiltak for å beskytte varsleren.

Hvis varselet gjelder deg

- Du har rett til å vite hva påstandene gjelder
- Du har rett til innsyn i relevante dokumenter
- Du skal få mulighet til å forklare deg
- Din identitet og personvern skal ivaretas

Andre aktører som kan involveres

Dersom du er student:

- Utdanningsfaglig ansvarlig
- Studenttillitsvalgte

- Studierådgiver eller pedagogisk personale
- Kvalitetsansvarlig

Dersom du er ansatt:

- AMU
- Bedriftshelsetjenesten
- Styret Fagskolen Diakonova AS

Tiltak som kan bli aktuelle

Leder for undersøkelsen skal konkludere i saken og sørge for å gjenopprette et fullt forsvarlig lærings- eller arbeidsmiljø etter at kritikkverdige forhold er konstatert. Dette kan skje gjennom:

- Rådgivning eller veiledning
- Skjerpede krav eller avtaler
- Skriftlig advarsel
- Bortvisning (student) i alvorlige tilfeller
- Utestenging (student) ved gjentatte eller svært alvorlige forhold
- Begrenset tilgang til skolens IKT-systemer ved misbruk

Listen er ikke uttømmende.